



Maria Dragun

Steuerberaterin.

Wirtschaftswissenschaftlerin.

375 29 658 86 08

dragun.maria.v@gmail.com

www.acserv.by

Ausbildung

- 2018 Steuerberaterexamen. Zertifikat № 0000140 (17.09.2018).
- 2013 Promotion an der Belarussischen Staatlichen Universität.
- 2009 Studium an der Belarussischen Staatlichen Universität.
Diplom mit Auszeichnung. Die Fachrichtung – Management.
Die Qualifikation – Managerin, Betriebswirtin.

Beruflicher Werdegang

- Seit 2022 Gründer und Direktor. GmbH «Accounting Services» .
Tätigkeitsbereich: Buchhaltung, Steuerbuchhaltung, Steuerberatung.
- Seit 2018 Steuerberaterin.
- Seit 2009 Einzelunternehmen .
Tätigkeitsbereich: Buchhaltung, Steuerbuchhaltung, Steuerberatung.
- 2014 – 2022 Ältere Dozentin. Belarussische Staatliche Universität .
Kurse: Personalmanagement, Wirtschaftspsychologie, Grundlagen unternehmerischen Handelns.
- 2009 – 2014 Buchhalterin. RUP Verlag «Belarussisches Druckhaus».

Sprachkenntnisse

Deutsch.

Englisch.

Wissenschaftliche Interessen

Demographie. Migration. Migrationspolitik.

Personalmanagement. Arbeitsmotivation.

Wissenschaftlichen Artikel

Dragun, M. (2022). Die Migrationspolitik der Republik Belarus: die mögliche Richtungen. DEMIS. Demografische Forschung, 2, 2 (190 – 200). DOI: 10.19181/demis.2022.2.2.14

Dragun, M. (2021). Die Haupttrends der Binnenmigration in der Republik Belarus. DEMIS. Demografische Forschung, 1, 3 (53-66) DOI: 10.19181/demis.2021.1.3.5

Dragun, M. (2020). Bewertung der Binnenmigration in der Republik Belarus. Zeitschrift für internationales Recht und internationale Beziehungen, 3-4 (94-95) (104-111)

Tikhonova, L., Dragun, M. (2019). Die Migrationssituation in der Republik Belarus in der Struktur globaler Trends. Sozialpolitik und Soziologie, 18, 2 (131) (155-163). ISSN 2071-3665

Dragun, M. (2015). Analyse der Arbeitsmotivation in Organisationen der Republik Belarus. Arbeiten. Gewerkschaften. Gesellschaft, 4, 50 (69-73).

<http://elib.mitso.by/bitstream/edoc/2039/1/2015%20-%204-071-075.pdf>

Dragun, M. (2017). Arbeitsressourcen in den Unternehmen der Druckindustrie der Republik Belarus: Analyse und Bewertung. Entwicklung des Sozial- und Arbeitsbereichs des modernen Belarus (57-64)

Tikhonova, L., Dragun, M. (2017). Methodik zur Diagnose des Systems der Arbeitsmotivation in belarussischen Unternehmen. Bulletin der Staatlichen Universität Polozk. Reihe D, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften, 2 (18-24)

<https://elib.psu.by/bitstream/123456789/20815/3/18-24.pdf>

Buch

Dragun, M. (2013) Arbeitsmotivation in der Republik Belarus. Saarbrücken.: LAP LAMBERT Academic Publishing, 61

Teilnahme an Forschungsprojekten

2020-2022 – Forschungsprojekt „Demografische und sozioökonomische Folgen der Migration bei der Lösung strategischer Probleme der Humankapitalentwicklung in Russland und Belarus“ (№ ГР20201374)

2017-2019 – Forschungsprojekt „Einschätzung, Folgen und Perspektiven der Migrationsinteraktion zwischen Russland und Belarus in den Integrationsprozessen mit den Ländern der Eurasischen Wirtschaftsunion“ (№ 20170980).

Ausbildungsprogramm

Tikhonova, L., Dragun, M. (2020), „Personalmanagement“

Teilnahme an Konferenzen (in den letzten 5 Jahren)

Dragun, M. (2022), „Das Modell der Bildung von Arbeitsgruppen unter Berücksichtigung des Temperaments des Personals“, Internationale wissenschaftliche und praktische Konferenz „Personalmanagement in der Managerausbildung“ (neunzehnte Jahrestagung), Woronesch, Staatliche Universität Woronesch, Dezember, 24, 2022. (59 – 62)

Dragun, M. (2022), „Arbeitsmotivation junger Fachkräfte: Diagnostik, Hauptrichtungen“, XV Personalforum der Tschernozem-Region (elftes internationales Treffen), Woronesch, Staatliche Universität Woronesch, 2022. (103 – 107)

Dragun, M. (2021), „Merkmale der Arbeitsmotivation junger Fachkräfte“, Internationale wissenschaftliche und praktische Konferenz „Personalmanagement in Managerausbildungsprogrammen“ (achtzehnte Jahrestagung), Woronesch, Staatliche Universität Woronesch, Dezember, 17, 2021. (91 – 93)

- Dragun, M. (2021), „Die Migrationspolitik der Republik Belarus: die mögliche Richtungen“, Migrationsbrücken in Eurasien: Eine neue Migrationsrealität im Zeitalter von COVID-19, XIII. Internationales Wissenschafts- und Praxisforum, Moskau, MGIMO, Dezember, 8-9, 2021
- Dragun, M. (2021), „Externe Migration in der Republik Belarus: Trends und Merkmale“, Wissenschaft – Bildung, Produktion, XIX Wirtschaft, Internationale wissenschaftliche und technische Konferenz, Minsk. (54-58)
- Dragun, M. (2021), „Bewertung der externen Migration in der Republik Belarus“, Trends in der wirtschaftlichen Entwicklung im 21. Jahrhundert, Internationale wissenschaftliche Konferenz, Minsk, BSU. (629 -632)
- Dragun, M. (2020), „Binnenmigration in der Republik Belarus: Haupttrends“, Nachhaltige Wirtschaftsentwicklung: Internationale und nationale Aspekte, IV. Internationale wissenschaftliche und praktische Online-Konferenz, Nowopolozk, Staatliche Universität Polozk, November, 26, 2020. (268-272)
- Dragun, M. (2020), „Haupttendenzen der Binnenmigration in der Republik Belarus“, Migrationsbrücken in Eurasien: globale und regionale Dimensionen, XII. Internationales Wissenschafts- und Praxisforum, Moskau, MGIMO
- Dragun, M. (2020), „Personalführung in einer Organisation unter Berücksichtigung der mentalen Eigenschaften des Teams“, XVII. Internationales wissenschaftliches und praktisches Seminar „Personalmanagement in der Managerausbildung“, Woronesch, Staatliche Universität Woronesch, November, 6, 2020.
- Dragun, M. (2020), „Innerrepublikanische Migration in der Republik Belarus: Analyse und Perspektiven“, Mineralressourcenkomplex: technische und wirtschaftliche Lösungen, XVII. Internationale wissenschaftliche und praktische Konferenz, Minsk, BNTU, Oktober, 29, 2020. (203-204)
- Tikhonova, L., Dragun, M. (2019), „Moderne Merkmale der Binnenmigration in der Republik Belarus“, Migrationsbrücken in Eurasien: Neue Ansätze zur Gestaltung der Migrationspolitik für eine nachhaltige Entwicklung, XI. Internationales wissenschaftliches und praktisches Forum, Moskau, MGIMO, Dezember, 5-6, 2019. (97-106)
- Dragun, M. (2019), „Trends der Binnenmigration in der Republik Belarus“, Belarus 2030: Staat, Wirtschaft, Wissenschaft, Bildung, Materialsammlung der internationalen wissenschaftlichen Konferenz, Minsk, BSU, Dezember, 16, 2019. (311-313)
- Dragun, M. (2019), „Statistische Analyse der Migrationssituation in der Republik Belarus“, Modernisierung des Wirtschaftsmechanismus durch das Prisma wirtschaftlicher, rechtlicher, sozialer und technischer Ansätze, Internationale wissenschaftliche und praktische Konferenz, Minsk, BNTU. (130-132)
- Dragun, M. (2019), „Der Einfluss der Mentalität moderner Weißrussen auf die Arbeitsmotivation“, Personalmanagement in Managerausbildungsprogrammen: Materialsammlung des Internationalen Wissenschafts- und Praxisseminars, Woronesch, Staatliche Universität Woronesch, November, 8, 2019. (49 – 51)
- Dragun, M. (2019), „Analyse der Migrationssituation in der Republik Belarus“, Nachhaltige Wirtschaftsentwicklung: Internationale und nationale Aspekte, Elektronische Sammlung von Artikeln der III. Internationalen Online-Konferenz für Wissenschaft und Praxis, Nowopolozk, Staatliche Universität Polozk, April, 18-19, 2019. (300-303)
- Dragun, M. (2019), „Analyse der Migrationsprozesse in der Republik Belarus“, XIV. Internationale wissenschaftliche und praktische Konferenz zum 25. Jahrestag der Verfassung der Republik Belarus, Minsk, BNTU, Marsch, 21, 2019. (146-147)
- Dragun, M. (2019), „Die Hauptmotivationsfaktoren der Jugend der Republik Belarus“, Personalforum der Tschernozem-Region: Sammlung von Artikeln des XII. Personalforums der

Tschernozem-Region (achtes internationales Treffen), Woronesch, Staatliche Universität Woronesch, Mai, 17 – 25, 2019. (80 – 81)

Dragun, M. (2019), „Analyse der Migrationsattraktivität der Republik Belarus“, Theoretische und ideologische Begründungen für die Bildung der Großen Eurasischen Partnerschaft, wissenschaftliche Artikel X Eurasisches Wissenschaftsforum, St. Petersburg, Universität im Rahmen der Interparlamentarischen Versammlung von EURASEC. (81-84)

Dragun, M. (2018), „Einschätzung der Migrationsattraktivität der EAWU-Länder“, Modernisierung des Wirtschaftsmechanismus durch das Prisma wirtschaftlicher, rechtlicher, sozialer und technischer Ansätze, XIII. Internationale wissenschaftliche und praktische Konferenz, Minsk, BNTU, November, 11, 2018. (105-106)

Dragun, M. (2018), „Ansätze zur Untersuchung der Arbeitsmotivation“, Internationales Wissenschafts- und Praxisseminar „Personalmanagement in der Managerfortbildung“, Woronesch, Staatliche Universität Woronesch, 2018. (63-67)

Tikhonova, L., Dragun, M. (2018), „Migrationsattraktivität der Republik Belarus im Gefüge globaler Trends“, Nachhaltige Entwicklung der Wirtschaft: internationale und nationale Aspekte, Materialien der II. Internationalen Wissenschafts- und Praxiskonferenz, Nowopolozk, Staatliche Universität Polozk, Juni, 7-8, 2018. (73-77)

Dragun, M. (2018), „Personal der Organisation der Druckindustrie der Republik Belarus: Analyse und Bewertung“, Personalforum der Tschernozem-Region: Sammlung von Artikeln des XI Personalforums der Tschernozem-Region (siebtes internationales Treffen), Woronesch, Staatliche Universität Woronesch, 2018. (59-62)